

Vortragsreihe „Kündigungsschutz im Arbeitsrecht“

Referent: Rechtsanwalt Dirk Wittstock

Freitag, 15.04.2016, 15 Uhr Einführung in das Kündigungsschutzrecht

Klage nach dem Kündigungsschutzgesetz kann jeder gekündigte Arbeitnehmer vor dem zuständigen Arbeitsgericht erheben, wenn das Kündigungsschutzgesetz auf ihn anwendbar ist. Doch wann ist das der Fall? Welche Regeln, Fristen und Besonderheiten gelten?

Freitag, 22.04.2016, 15 Uhr Fristlose Kündigung

Wann kann man fristlos kündigen? In welchen Fällen ist eine Abmahnung entbehrlich? Muss der Betriebsrat angehört werden? Muss man einen Kündigungsgrund angeben?

Freitag, 29.04.2016, 15 Uhr Personenbedingte Kündigung

Welche Gründe können zu einer personenbedingten Kündigung führen? Ist eine Abmahnung erforderlich? Wie wirken sich Verhältnismäßigkeitsgrundsatz und Interessenabwägung aus?

Freitag, 06.05.2016, 15 Uhr Verhaltensbedingte Kündigung

Die Liste der verhaltensbedingten Kündigungsgründe ist lang. Grob einteilen lässt sie sich in Leistungsstörungen, Störungen der betrieblichen Ordnung, Störungen im Vertrauensbereich und Verletzung von Nebenpflichten. Wann aber ist sie gerechtfertigt?

Freitag, 13.05.2016, 15 Uhr Betriebsbedingte Kündigung

Innerbetriebliche und außerbetriebliche Umstände können nur dann zu einer Kündigung führen, wenn sie einen konkreten Bezug zum Betrieb haben. Welche Faktoren dürfen nicht berücksichtigt werden und wann sind die Gründe dringend?

Freitag, 20.05.2016, 15 Uhr Änderungskündigung

Die Situation des Unternehmens hat sich geändert - kann man den Vertrag des Arbeitnehmers ändern? Wie könnte der Arbeitnehmer reagieren? Kann er Kündigungsschutzklage erheben?

Freitag, 27.05.2016, 15 Uhr Kündigungsschutz besonderer Personen

Außer Schwangeren und Schwerbehinderten gibt es noch eine ganze Reihe weiterer besonders geschützter Arbeitnehmer. Wann sind Arbeitnehmer unkündbar? Wann darf ausnahmsweise gekündigt werden? Welche Besonderheiten gelten für leitende Angestellte?

Freitag, 03.06.2016, 15 Uhr Kündigung in besonderen Situationen

Kann einem Arbeitnehmer bei Krankheit gekündigt werden? Ist die Kündigung des Arbeitnehmers im Urlaub zulässig? Was ist zu beachten, wenn der Arbeitgeber Insolvenz angemeldet hat? Welche Ansprüche haben Arbeitnehmer gegen den Insolvenzverwalter?

Freitag, 10.06.2016, 15 Uhr Die Abfindung

Wer hat einen Anspruch auf Abfindung? Wie hoch ist die Abfindung? Gibt es eine Abfindung ohne Kündigungsschutzklage? Wie kann eine Abfindung sonst noch vereinbart werden?

Alle Veranstaltungen finden in der Kanzlei Dr. Zacharias, Volmerstraße 5, 12489 Berlin statt. Bitte melden Sie sich telefonisch an unter 6392 4567 , damit ein Platz für Sie reserviert ist!
